

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
(RPS)**

MATA KULIAH : KOMUNIKASI ORGANISASI
 PROGRAM STUDI : MAGISTER ILMU KOMUNIKASI
 KODE MATA KULIAH :
 BOBOT SKS : 3 SKS
 SEMESTER : I (Satu)
 DOSEN : Dr. Muhammad Firdaus, M.Si/ Dr. Anuar Rasyid, M.Si
 CAPAIAN PEMBELAJARAN : Mahasiswa mampu memahami secara komprehensif dan menganalisis komunikasi organisasi serta dinamika dalam lingkup organisasi

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Bentuk/Metode Pembelajaran	Kriteria Penilaian (Indikator)	Sumber Pembelajaran/ Referensi
1-2	Mahasiswa mampu mengetahui dan memahami konsep dasar komunikasi tentang definisi, model, kemampuan dan prinsip komunikasi	Konsep Dasar Komunikasi: 1. Definisi Komunikasi 2. Model Komunikasi 3. Kemampuan dasar komunikasi 4. Prinsip komunikasi	1. Ceramah 2. Tanya jawab	Bisa menjelaskan konsep dasar komunikasi dengan benar	(Lihat Referensi sumber pembelajaran) 2, 4

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Bentuk/Metode Pembelajaran	Kriteria Penilaian (Indikator)	Sumber Pembelajaran/ Referensi
3- 4	Mengetahui elemen organisasi, persepsi, definisi, konsep organisasi serta pendekatan komunikasi organisasi	Persepsi dan konsep dasar komunikasi organisasi: 1. Pengertian dan elemen organisasi 2. Persepsi komunikasi dan organisasi 3. Konsep organisasi 4. Pendekatan komunikasi organisasi	1. Ceramah 2. Tanya Jawab	Bisa menjelaskan persepsi dan konsep dasar komunikasi organisasi dengan benar	1, 2, 5
5	Memahami dan Menjelaskan Iklim komunikasi dan organisasi, implikasinya dan hubungan dengan kinerja	Iklim komunikasi organisasi: 1. Iklim komunikasi dan organisasi 2. Implikasi iklim komunikasi organisasi 3. Hubungan komunikasi organisasi dengan kerja	CTJ, Diskusi	Kemampuan analisis dan kebenaran uraian tentang iklim komunikasi organisasi	2, 6, 8

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Bentuk/Metode Pembelajaran	Kriteria Penilaian (Indikator)	Sumber Pembelajaran
6	Mengetahui dan memahami tentang perspektif perubahan, tahapan perubahan dan pengembangan organisasi	Dinamika Perubahan dan pengembangan organisasi 1. Perspektif perubahan 2. Perubahan Organisasi 3. Pengembangan organisasi	CTJ, Diskusi	Menjelaskan konsep perubahan dan pengembangan organisasi	1, 3, 7
7	Menjelaskan budaya organisasi, perilaku dan perubahan budaya	Budaya dan perilaku organisasi 1. Gambaran budaya organisasi 2. Budaya organisasi dan efek perilaku 3. Menciptakan dan perubahan budaya	CTJ, Diskusi	Kemampuan analisis tentang budaya organisasi	1, 6, 7
8		U T S			

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Bentuk/Metode Pembelajaran	Kriteria Penilaian (Indikator)	Sumber Pembelajaran/ Referensi
9	Memahami dan Menjelaskan serta menganalisis komunikasi verbal dan nonverbal pada komunikasi organisasi	Komunikasi verbal pada komunikasi organisasi Komunikasi nonverbal pada komunikasi organisasi	1. Diskusi, 2. Analisis kasus pada artikel terkait komunikasi verbal dan nonverbal pada komunikasi organisasi,	Keefektifan mahasiswa dalam mengikuti kuliah dan memberikan respon kepada dosen serta menganalisis artikel berkaitan dengan materi kuliah	2,4,9,10,11,12
10	Memahami dan Menjelaskan serta menganalisis aliran informasi dalam organisasi	Aliran informasi dalam organisasi	1. Diskusi, 2. Analisis kasus pada artikel terkait Aliran informasi dalam organisasi	Keefektifan mahasiswa dalam mengikuti kuliah dan memberikan respon kepada dosen serta menganalisis artikel berkaitan dengan materi kuliah	2,4, 6, 13,14,15
11	Memahami dan Menjelaskan serta menganalisis teknologi informasi dalam organisasi	Teknologi informasi dalam organisasi	1. Diskusi, 2. Analisis artikel terkait Teknologi informasi dalam organisasi	Keefektifan mahasiswa dalam mengikuti kuliah dan memberikan respon kepada dosen serta menganalisis artikel berkaitan dengan materi kuliah	2,4, 6, 16,17,18

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Bentuk/Metode Pembelajaran	Kriteria Penilaian (Indikator)	Sumber Pembelajaran/ Referensi
12	Memahami dan Menjelaskan serta menganalisis gaya kepemimpinan dalam komunikasi organisasi	Gaya Kepemimpinan Dalam Komunikasi Organisasi	1. Diskusi. 2. Analisis artikel terkait gaya kepemimpinan dalam komunikasi organisasi	Keefektifan mahasiswa dalam mengikuti kuliah dan memberikan respon kepada dosen serta menganalisis artikel berkaitan dengan materi kuliah	2,4, 6, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30
13	Memahami dan Menjelaskan serta menganalisis komunikasi interpersonal dalam organisasi	Komunikasi interpersonal dalam organisasi	1. Diskusi. 2. Analisis artikel terkait Komunikasi interpersonal dalam organisasi	Keefektifan mahasiswa dalam mengikuti kuliah dan memberikan respon kepada dosen serta menganalisis artikel berkaitan dengan materi kuliah	2,4, 6, 31, 32, 33, 34.
14	Memahami dan Menjelaskan serta menganalisis komunikasi konflik dalam organisasi	Komunikasi konflik dalam organisasi	1. Diskusi 2. Analisis artikel terkait Komunikasi konflik dalam organisasi	Keefektifan mahasiswa dalam mengikuti kuliah dan memberikan respon kepada dosen serta menganalisis artikel berkaitan dengan materi kuliah	35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44
15		UAS			

REFERENSI/ SUMBER PEMBELAJARAN:

1. Adam Indrawijaya, *Perilaku Organisasi*, Bandung: Sinar Baru algesindo, 2000
2. Arni Muhammad, *Komunikasi Organisasi*, Jakarta: Bumi aksara, 2000
3. Cees B M.Van Riel. *Essentials of Corporate communications*, Routledge, 2007
4. Deddy Mulyana, *Ilmu Komunikasi suatu pengantar*, Bandung: Remaja Rosda Karya, 2002
5. Lawrence R frey, *Group communication in context*, New Jersey Erlbaum associates, 2003
6. Stephen P Robbins, *Organizational Behavior, Concept, controversies, applications*, New Jersey: Prestice Hall. 1996
7. Veitzal Rivai, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Rajawali Pers, 2010
8. Wayne R Pace, *Komunikasi Organisasi strategi meningkatkan kinerja perusahaan*, Bandung: Rosdakarya
9. Candra Alanda Samodro – Sinta Petri Lestari, 2018. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Atasan Bawahan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Bmt Fosilatama*. Semarang: Jurnal Egaliter Vol.1 No.2 Maret 2018
10. Lubis Hermanto, Ariani Rosadi, Leo Nardo, 2020. *Studi Kecakapan Komunikasi Aparatur Sipil Negara pada Badan Kesatuan Bangsa Politik dan Perlindungan Masyarakat Kota Bima*. Bima: Jurnal Komunikasi dan Kebudayaan Volume 7 Nomor 1 Januari-Juni 2020
11. Rismayanti, 2018. *Hambatan Komunikasi Yang Sering Dihadapi Dalam Sebuah Organisasi*, Medan: Volume IV No. 1 Juli - Desember 2018
12. Wijaya, Ida Suryani. 2013, *Komunikasi Interpersonal Dan Iklim Komunikasi Dalam Organisasi*. Samarinda: Jurnal Dakwah Tabligh, Vol. 14, No. 1, Juni 2013
13. Narayana Mahendra Prasetya. Problem Struktural dalam Praktek Peran Manajerial *Public Relations: Kasus Indonesia*. *Jurnal Komunikasi* Vol 2 (8) 2016 (107-119) ISSN 2085-1979, EISSN 2528 2727
14. Herfira Apriyanti dan Riyanto, Komunikasi *Downward* dalam Peningkatan Produktivitas PT. Sasa Inti. *Jurnal Komunikasi* Vol 3 (1) 2018 ISSN 2548-3749
15. Fajar Pahlawan dan Selvia Dewi Rahayu. Arah Aliran Komunikasi Organisasi Pada Media Lifepal.Co.Id. *jurnal Syntax Transformation* Vol 1 (5) 2020 p-ISSN 2721-3854 e-ISSN 2721-2769.

16. Mukhsin. 2020. Peranan Teknologi Informasi Dan Komunikasi Menerapkan Sistem Informasi Desa Dalam Publikasi Informasi Desa Di Era Globalisasi. *Jurnal Tenokom* Vol. 3 No. 1
17. Widyaningsih. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen (Kasus pada PT. Indosal Pasteur). *Jurnal Akutansi, Audit Dan Sistem Informasi Akutansi (Jasa)* Vol.1, no.3.
18. Kharisma, Tiara dan Firman Kurniawan Sujono. 2018. Analisis Strukturasi Adaptif: Implikasi Penggunaan Teknologi Informasi Dalam Pelayanan Informasi Publik Organisasi Pemerintahan. *Jurnal Penelitian Komunikasi dan Opini Publik* Vol. 22 No.2.106-120.
19. Armstrong, M. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Elexmedia Komputindo. 2010
20. Azhary, N. R. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Trisumber Makmur Indah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana)*, 1(3), 47–56.
21. Baron, R. A., & Byrne, D. *Psikologi Sosial*. Erlangga. 2004
22. Darajat, A. T. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Refika Aditama. 2015
23. Handoko, T. H. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. BPFY Yogyakarta. 2016
24. Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. *Human Resource Management* (13nd ed.). McGraw-Hill Irwin. 2013
25. Maknur, J., & Wahyuningsih, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Neuronworks Indonesia Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Almana)*, 2(3), 1–26.
26. Moehersono. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo. 2012 Persada.
27. Mullins, L. J., & Christy, G. *Management and Organisational Behaviour*. 2013
28. Noor, J. *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis* (2nd ed.). Kencana Prenada Media Group. 2016
29. Oktaviana, S., & Widayatmoko, W. (2019). Jaringan Komunikasi Antara Pimpinan dan Karyawan dalam Menumbuhkan Komitmen Karyawan di PT. Digital Suplai Indonesia. *Koneksi*, 2(2), 556. <https://doi.org/10.24912/kn.v2i2.3936>.

30. Sutrisno, E. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. 2010
31. Alkomia, Sylva. 2017. *Peran Komunikais Interpersonal dalam Penyebaran Teknologi Green House di Sanggar Kegiatan Belajar Situbondo*. Jurnal Komunikasi, 6 (1), September 2017, 41-54. <http://ojs.umsida.ac.id/index.php/kana>
32. Falah, Zidnal. 2020. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Syntax Corporation Indonesia*. Equivalent : Jurnal Sosial Teknik. Vol 2 No.1 Januari – Juni 2020.
33. Saragih, Marintan. 2020. *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga Dan Pengairan Pematangsiantar: The Effect Of Interpersonal Communications On Performance Improvement Of Employees Of The Bina Marga And Pematangsiantar Irrigation Office*. *Jurnal Ilmiah AccUsi*, 2(1), 49 - 58.
34. Sunardi. 2019. *Implementasi Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Guru di SD Negeri Jejangkit Timur Tahun 2016/2017*. *Jurnal Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial*. Hal 83-94.
35. Cnaan, R. A., & Milofsky, C. (Eds.). *Handbook of community movements and local organizations*. Springer Science & Business Media. 2010.
36. Heridiansyah, J. (2016). *Manajemen konflik dalam sebuah organisasi*. *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 6(1), 28-41.
37. Hersey, Paul dan Blanchard, Kenneth. (1982). *Management of Organizational behavior, Utilizing Human Resources*. Prentice Hall Inc. Englewood Cliffs, New Jersey.
38. Jumaidah, S. (2019). *Pengaruh Manajemen Konflik, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan KOPSYAH BMT Hasanah Jabung Ponorogo* (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo).
39. McFarlin, D. B., & Sweeney, P. D. (1992). *Distributive and procedural justice as predictors of satisfaction with personal and organizational outcomes*. *Academy of management Journal*, 35(3), 626-637.
40. Mulyani, S., Seta, A. B., Nurcahyati, S., Ilham, N., & Fadli, R. (2020). *Mengelola Konflik Dalam Organisasi Untuk Menunjang Efektivitas Kerja Karyawan CV. Enigma*. *Jurnal Pengabdian Dharma Laksana*, 2(2), 92-96.
41. Sitepu, Y. S. (2011). *Paradigma dalam Teori Organisasi dan Implikasinya pada Komunikasi Organisasi*. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Pranata Sosial*, 1(2), 83-91.

42. Sutapa, M. (2007). Stres dan Konflik Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, No. 01/Th III/April/2007, hal: 71–77, 71.
43. Tumengkol, S. M. (2016). Dinamika konflik dalam organisasi. *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum*, 3(1), 47-63.
44. Wahyudi, A. (2015). Konflik, Konsep Teori dan Permasalahan. *Jurnal Publiciana*, 8(1), 38-52.